**DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI**

**Název školy**IČO
se sídlem
jednající: , ředitel školy

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

**Jméno a příjmení**datum narození
trvale bytem

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají

dle § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, tuto

**dohodu o pracovní činnosti**

1. Předmět dohody
	1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude pro zaměstnavatele vykonávat tyto pracovní činnosti: doučování žáků v návaznosti na výpadek prezenční výuky způsobené pandemií covid-19 a s ním související činnosti.
	2. Tyto pracovní činnosti zejména zahrnují:

přímou pedagogickou činnost spočívající v doučování žáků školy, jejíž činnost vykonává zaměstnavatel, ohrožených školním neúspěchem, spočívající zejména v pomoci žákům s přípravou na vyučování,

a dále činnosti spojené s přímou pedagogickou činností, například příprava materiálů, a to v rozsahu odpovídajícímu rozsahu 25 % hodin odvedené práce.

1. Rozsah
	1. Tato dohoda se sjednává na dobu určitou, a to od …. do … .
	2. Zaměstnanec bude vykonávat práci v rozsahu [počet hodin] hodin měsíčně.
2. Místo výkonu
	1. Místem výkonu práce je [město].
3. Odměna
	1. Za práci vykonávanou podle této dohody se zaměstnavatel zavazuje poskytnout zaměstnanci odměnu ve výši 300 Kč za každou odpracovanou hodinu.
	2. Odměna bude zaměstnanci vyplácena nejpozději do [číslovka určující den, např. 15]. kalendářního dne v měsíci následujícím po měsíci, v němž byla práce vykonána.
	3. Odměna bude vyplácena [doplnit způsob výplaty odměny, např.: *v hotovosti na pokladně zaměstnavatele*/ *převodem na bankovní účet zaměstnance č. [číslo bankovního účtu], vedeného u [banky*].
4. Práva a povinnosti smluvních stran
	1. Před uzavřením této dohody zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, jež pro něho vyplývají z této dohody, s pracovními a jinými předpisy, vztahujícími se k vykonávané práci.
	2. Zaměstnanec je povinen práci přidělenou podle této dohody vykonávat osobně, svědomitě a řádně, řídit se pokyny zaměstnavatele a příslušnými předpisy.
	3. Zaměstnavatel je povinen vytvářet podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravujícími bezpečnost práce a požární ochranu a že byl v této oblasti řádně proškolen.
	4. Zaměstnanec se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl v souvislosti s výkonem práce u zaměstnavatele.
5. Skončení dohody
	1. Tuto dohodu je možné zrušit dohodou smluvních stran, a to k jimi sjednanému dni.
	2. Jednostranně je možné tuto dohodu zrušit výpovědí z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodů, a to s patnáctidenní výpovědní dobou počínající dnem, kdy byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
6. Závěrečná ustanovení
	1. Ostatní práva a povinnosti touto dohodou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce a dalšími pracovněprávními předpisy.
	2. Tato dohoda byla sepsána ve 2 vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.
	3. Sjednaný obsah této dohody lze měnit pouze písemnou dohodou zaměstnance a zaměstnavatele.

V ….. dne …… V ….. dne …….

  ……………………………………………… ………………………………………………

[jméno a příjmení ředitele školy] [jméno a příjmení zaměstnance]
ředitel školy